



DIANE GO

RH





Ingénierie des Relations Sociales

Support à l'inscription des relations sociales dans la stratégie de l'Entreprise.

Aide à la mise en place des Instances (dont les élections professionnelles du Comité Social et Économique).

Support aux négociations (rédaction des documents de négociation, rédaction du projet d'accord).

Aide à l'animation des réunions avec les Partenaires Sociaux.

Rédaction des documents (CSE, CCE, CE, CHSCT)...

Ingénierie des Restructurations

Stratégie des relations sociales.

Prise en charge du calendrier global du projet et du calendrier de mise en œuvre.

Accompagnement durant la consultation des Instances Représentatives du Personnel (rédaction du Livre I et du Livre II ainsi que de l'ensemble des supports des réunions).

Support aux relations avec les différents intervenants (Directe, experts...).



Conseil en Stratégie RH

Conseil adapté au contexte de l'Entreprise, contribuant à sa performance et optimisant l'engagement des salariés à travers l'émergence de nouveaux modes de management et de travail, comme :

- la politique salariale,
- la conciliation de la performance et du bien-être,
- la fidélisation des plus jeunes,
- le maintien de l'engagement des seniors...

Médiation / Résolution de conflits

Une solution aux conflits internes qu'il s'agisse de conflits collectifs ou de risques psychosociaux.

Une réponse concrète aux difficultés relatives à ces situations et à l'obligation de résultat de l'employeur.





DIAGNOSTIC

Votre diagnostic RH / Relations Sociales :

- ☒ Analyse et état des lieux : quantitatif sur la base de documents, qualitatif sur la base d'entretiens, partage d'expérience, immersion « terrain ».
- ☒ Préconisations sur la politique RH / Relations Sociales à développer.
- ☒ Accompagnement en terme d'innovation sociale (nouvelles approches de politique salariale, développement des personnes...) et de stratégie du dialogue social.
- ☒ Mise en place de solutions négociées.



FORMATION

Vos formations :

- ☒ Élaboration de solutions sur-mesure et intra-entreprise en matière de relations sociales en formant l'équipe dirigeante sur les aspects juridiques, techniques et comportementaux concernant : la tenue de vos Instances Représentatives et la négociation de vos accords.
- ☒ Formation des managers de proximité, fonctions clés des relations sociales, afin qu'ils maîtrisent, au quotidien, les relations avec les représentants du personnel.
- ☒ Interventions en inter-entreprises au sein de l'EM Lyon auprès des dirigeants.

Objectifs de ces formations :

- gagner en autonomie
- créer les conditions d'un dialogue social constructif
- savoir faire face à des Instances ou des négociations difficiles
- mieux identifier ses atouts, ses axes de progrès
- développer les comportements adaptés



MISSION

Votre Support complet pour une mission ponctuelle dont la durée varie en fonction du dossier confié :

- ☒ Quelques exemples :
 - accompagnement personnalisé aux Relations Sociales,
 - restructuration,
 - règlement de conflits, notamment à travers la médiation,
 - élaboration d'accord sur la mutuelle, la prévoyance, l'épargne salariale, le PERCO...,
 - réflexion sur le temps de travail ou tout facteur de motivation et de développement de vos équipes à travers des accords innovants comme le télétravail ou le don de RTT...



GESTION DE CRISE

Votre solution pour gérer la crise :

Un DRH, avec une forte expérience des Relations Sociales, pour vous accompagner sur les projets socialement sensibles (plan de sauvegarde de l'emploi, risques psychosociaux, mouvements sociaux...).



DIANEGO

RH

57 rue du Pdt Édouard Herriot
69002 Lyon

+33 (0)7 86 23 32 85
m.courmontagne@dianego-rh.com
www.dianego-rh.com

LinkedIn